

«Утверждено»
Директор МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР
О.Е. Морева.....
«01» сентября 2018г.



План
мероприятий по противодействию коррупции
на 2018 - 2019 учебный год
в МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР

1. Общие положения:

- 1.1. План работы по противодействию коррупции в МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР разработан на основании:
 - Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
 - постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- 1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в Учреждении, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Контроль за реализацией Плана осуществляется директором МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР и ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений.

План работы по проигнодействию коррупции на период с 01.09.2018 г. по 31.08.2019 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности в МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР		
1.	Использование прямой телефонной связи с директором МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	В течение года	Директор
2.	Организация личного приема граждан директором	По графику	Директор

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Учреждением образовательных услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР

3.	Активизация работы по принятию решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Ежемесячно	Директор Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников
4.	Активизация работы по принятию решения о распределении выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	По мере необходимости	Директор Комиссия по распределению выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника
5.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ОУ; - создание системы информирования управления образованием, общественности, родителей о качестве предоставления образовательных услуг; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия);	В течение года	Зам. директора по УВР,
6.	Информирование граждан об их правах на получение дополнительного образования.	В течение года	Педагоги дополнительного образования, Администрация
7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	В течение года	Директор, педагоги дополнительного образования, Зам. директора по УВР
8.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления, обучающихся	В течение года	Зам. директора по УВР
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			

1.	Проведение Дней открытых дверей. Ознакомление родителей с условиями поступления и обучения в МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР.	День открытых дверей	Директор, Зам. директора по УВР
2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности Учреждения, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам ОУ.	Январь - март 2019 года	Директор, Зам. директора по УВР, ответственный за ведение профилактической работы
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте МУДО ЦДТ «Шанс» ЯМР, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях.	В течение года	Зам. директора по УВР, Педагог-организатор
4.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Директор
5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	В течение года	Зам. директора по УВР, Ответственный за ведение профилактической работы
6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор
Антикоррупционное образование			
1.	Выступление на дне открытых дверей «Знакомство с Указом Президента РФ от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции».	Октябрь	Директор
2.	Диспут для педагогов, старшекласников и родителей «Что заставляет человека брать взятки?»	Декабрь	Зам директора по УВР
3.	Лекция для педагогов, родителей и старшекласников: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции».	Март	Методист

6.	Анкетирование: «Бытовая» коррупция в ЦДТ».	Май	Зам директора по УВР
Работа с педагогами			
1.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	Январь	Педагоги дополнительного образования
Работа с родителями			
1.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания.	в течение года	Ответственный за ведение профилактической работы
2.	Участие в публичном отчете.	май	Директор
3.	Встреча родительской общности с представителями правоохранительных органов.	апрель	Директор
4.	День открытых дверей.	сентябрь	Директор
5.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения.	в течение года	Ответственный за ведение профилактической работы
6.	Круглый стол с участием администрации школы и родительской общности по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика».	Декабрь	Директор, Ответственный за ведение профилактической работы